

Gesprek over de organisatie van het werk van onze gemeente op zondag 11 september 2011 – startzondag

Na afloop van de dienst schoof een deel van de kerkbezoekers van die dag aan bij een gesprek over de organisatie van het kerkenwerk.

Vier kerkenraadsleden zullen eind van dit jaar de kerkenraad verlaten. Dat zijn Adrie Berkhout-Karssen (ouderling), Bertjan de With (kerkrentmeester), Bert van Zanten (diacen) en Tineke Weide (ouderling). Ook bij de ZWO-commissie is behoefte aan versterking. Het aanstaande vertrek van deze kerkenraadsleden was voor de kerkenraad de aanleiding om dit gesprek te organiseren. De ervaring van de afgelopen jaren, waarin de kerkenraad ondervond dat het lastig is om vacatures te vullen, vooral voor ambtsdragers, vormt ook aanleiding voor het gesprek.

De gesprekken vonden plaats in vier groepen, rondom vier terreinen van het werk. In de gesprekken hebben we gesproken over de belemmeringen die mensen (kunnen) ervaren om een taak op zich te nemen. Daarbij werden de volgende punten naar voren gebracht:

1. De periode van het vervullen van het ambt van kerkrentmeester, ouderling of diacen is minimaal vier jaar. Deze periode is voor een aantal mensen een drempel.
2. Het werk is emotioneel niet altijd makkelijk.
3. Voor een taak als ambtsdrager moet je belijdenis gedaan hebben. Dat kan een belemmering vormen (noot: de bevestiging in een ambt is direct ook een vorm van belijdenis, dus apart belijdenis doen is niet nodig, kan wel indien gewenst).
4. Voor een aantal mensen is een vaste taak een te grote verantwoordelijkheid. Zij doen liever af en toe op afroep een klus.

Tijdens het gesprek zijn tips voor de organisatie van het werk gegeven:

1. Koppel meer taken los van het ambtsdragerschap.
Een tegengestelde mening hieraan werd ook geuit: de kerkenraad moet compleet zijn.
En de vraag werd gesteld hoe in hoeverre dit kerkordelijk mogelijk is.
2. Neem binnen de kerkenraad taken van elkaar over als iemand te veel werk op z'n bordje heeft.
3. Deel een ambt op in meerdere taakblokken, en verdeel die taakblokken over meerdere personen. Zo wordt de hoeveelheid werk per persoon kleiner.
4. Beperk het aantal vergaderingen, en bespreek alleen zaken centraal als dat nodig is.
5. Mensen kunnen het beste een taak doen die goed bij ze past.
Geef daarom de kans om mee te lopen voordat iemand een taak op zich neemt.
En bespreek daarom een aantal maanden nadat iemand begonnen is met een nieuwe taak hoe het bevalt. De mogelijkheid om met een taak te stoppen, of om te schuiven met taken, moet

daarbij bespreekbaar zijn.

6. Bepaalde taken van de kerkrentmeesters kunnen mogelijk uitbesteed worden aan een professionele boekhouder (noot: dit gebeurt al met de het opstellen van de jaarrekeningen).

Als kerkenraad waarderen we het dat een flink aantal mensen met ons mee heeft gedacht op 11 september. We zijn blij met de openheid tijdens de gevoerde gesprekken, waarin ook kritische geluiden naar voren kwamen. Een open gesprek is belangrijk bij het verder vormgeven van het werk van onze gemeente.

Hoe verder?

We gaan verder nadenken over het model van een kleine kerkenraad, met daarnaast andere vrijwilligers die (alleen of in samenwerking met een aantal anderen) werkzaamheden voor hun rekening nemen. De kerkenraad blijft daarbij verantwoordelijk voor de grote lijnen: het beleid en de financiën. Omdat het vrijwilligerswerk voor en door onze gemeente een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van de gemeente, zal de kerkenraad een voorstel voor het model aan de gemeente voorleggen. Wij verwachten dit in november te kunnen doen. U wordt daar te zijner tijd weer over geïnformeerd.

Indien u naar aanleiding hiervan bedenkingen, tips of vragen heeft, horen wij die graag van u. U kunt daarvoor contact opnemen met een van de kerkenraadsleden.

Namens de kerkenraad,

Annelies de Graaf

Scriba